ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL CAFÉ

FA **368/24**

19 febrero 2024
Original: inglés

C

Comité de Finanzas y Administración
60ª Reunión
5 de marzo de 2024
Londres, Reino Unido

Escalas de sueldos y base de cálculo de las contribuciones al Fondo de Previsión para el personal de servicios generales y de las categorías profesional y superior

DISTRIBUCIÓN LIMITADA

Antecedentes

En el presente documento figuran propuestas de revisión de las escalas de sueldos y la base de cálculo de las contribuciones al Fondo de Previsión para el personal de Servicios Generales y de las categorías profesional y superior, sobre la base de las recomendaciones formuladas por la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI).

Medidas que se solicitan

Este documento habrá de ser examinado por el Comité de Finanzas y Administración antes de ser entregado, con las recomendaciones del Comité, al Consejo Internacional del Café.

ESCALAS DE SUELDOS Y BASE DE CÁLCULO DE LAS CONTRIBUCIONES AL FONDO DE PREVISIÓN

Introducción

1. Se tienen en cuenta para fijar las escalas de sueldos y subsidios conexos aplicables al personal de la Organización, las que aplican en virtud del sistema común del personal de las Naciones Unidas y con base en las recomendaciones de la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI).

2. Según el presupuesto administrativo para el año cafetero 2023/24, actualmente hay 15 puestos que consisten en el personal y la Directora Ejecutiva. La regla 103.2 de la Estatuto y Reglamento del Personal de la OIC establece que los incrementos de salario se darán con un desempeño satisfactorio. No hay cambios de categoría o nivel durante el año 2023/24.

PERSONAL DE LA DE LA CATEGORÍA DE SERVICIOS GENERALES

3. El 23 de mayo de 2023, la OMI ha puesto en conocimiento de la Organización lo siguiente:

a) Las escalas de sueldos del cuadro de servicios generales se revisaron, con efecto retroactivo a febrero de 2023, según el movimiento medio del índice de precios al consumidor (IPC) y los ingresos semanales medios (AWE) o cada vez que esa cifra haya aumentado en un 5,7 % o más con respecto al nivel alcanzado en el momento de la revisión anterior.

b) Tuvo lugar un reajuste provisional. Así, a la escala de sueldos y a la base de cálculo de las contribuciones al Fondo de Previsión (**Anexo I**), se les aplicó un incremento del 5,1% en junio de 2023, con efecto retroactivo al 1º de febrero de 2023.

PERSONAL DE LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIOR

4. Hasta la fecha, no se ha publicado ninguna escala modificada de sueldos para el personal de las categorías profesional y superior.

5. Con arreglo a lo estipulado en la Disposición 106.1 del Estatuto y Reglamento del Personal de la Organización Internacional del Café (documento ICC-119-17), las contribuciones al Fondo de Previsión de los funcionarios de las categorías profesional y superior se calculan sobre la base indicada en el cuadro de remuneración para efectos de pensión del personal de esas mismas categorías que se utiliza en las Naciones Unidas. El cuadro vigente a ese respecto es el que se adjunta como **Anexo II**.

6. La escala de remuneraciones con derecho a pensión ha sido revisada, con efecto a partir del 1 de enero de 2024, por la CAPI. La revisión de dicha escala (**Anexo III**) representa un incremento del 1,5 % con respecto a la vigente en la actualidad. El último incremento en la escala de remuneración con derecho a pensión se efectuó en febrero de 2023.

Observaciones financieras

7. Los recursos adicionales que serán necesarios, en caso de que se apruebe la escala revisada de remuneraciones con derecho a pensión, por lo que respecta a lo que resta del ejercicio económico 2023/24, pueden ser sufragados con cargo a la asignación autorizada para la Partida 7 (Personal) de dicho Presupuesto.

Recomendación

8. Sobre la base de los criterios utilizados hasta la fecha para determinar la remuneración del personal, se propone que el Consejo apruebe la aplicación de las escalas revisadas de sueldos y la base de cálculo revisada de las contribuciones al Fondo de Previsión para el personal de Servicios Generales y de las categorías profesional y superior.

General Service category

Table showing annual gross and net salaries after application of staff assessment (in pounds sterling)

Effective 1 February 2023

Duty Station – LONDON

Grade		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
G.1	Gross	27,804	28,954	30,105	31,268	32,465	33,662	34,859	36,057	37,254	38,451	39,649
	Gross Pensionable	27,353	28,505	29,657	30,810	31,963	33,115	34,268	35,420	36,571	37,724	38,876
	Total Net/Net Pensionable	22,028	22,914	23,800	24,686	25,572	26,458	27,344	28,230	29,116	30,002	30,888
G.2	Gross	31,245	32,578	33,912	35,246	36,580	37,914	39,247	40,581	41,915	43,249	44,582
	Gross Pensionable	30,789	32,071	33,353	34,635	35,916	37,198	38,481	39,760	41,043	42,325	43,606
	Total Net/Net Pensionable	24,669	25,656	26,643	27,630	28,617	29,604	30,591	31,578	32,565	33,552	34,539
G.3	Gross	35,231	36,728	38,226	39,723	41,220	42,718	44,215	45,712	47,231	48,770	50,309
	Gross Pensionable	34,630	36,066	37,505	38,941	40,379	41,817	43,253	44,691	46,126	47,562	49,041
	Total Net/Net Pensionable	27,619	28,727	29,835	30,943	32,051	33,159	34,267	35,375	36,483	37,591	38,699
G.4	Gross	39,715	41,386	43,058	44,730	46,401	48,118	49,836	51,554	53,273	54,991	56,709
	Gross Pensionable	38,934	40,540	42,146	43,752	45,357	46,963	48,592	50,263	51,933	53,603	55,276
	Total Net/Net Pensionable	30,937	32,174	33,411	34,648	35,885	37,122	38,359	39,596	40,833	42,070	43,307
G.5	Gross	44,739	46,617	48,542	50,467	52,392	54,317	56,242	58,167	60,092	62,018	63,970
	Gross Pensionable	43,755	45,557	47,357	49,203	51,076	52,949	54,825	56,697	58,570	60,444	62,318
	Total Net/Net Pensionable	34,655	36,041	37,427	38,813	40,199	41,585	42,971	44,357	45,743	47,129	48,515
G.6	Gross	50,475	52,629	54,784	56,938	59,092	61,246	63,421	65,606	67,790	69,975	72,159
	Gross Pensionable	49,210	51,306	53,403	55,499	57,597	59,695	61,788	63,886	65,984	68,079	70,176
	Total Net/Net Pensionable	38,819	40,370	41,921	43,472	45,023	46,574	48,125	49,676	51,227	52,778	54,329
G.7	Gross	56,949	59,357	61,766	64,206	66,648	69,090	71,532	73,975	76,417	78,859	81,301
	Gross Pensionable	55,508	57,852	60,196	62,539	64,883	67,225	69,570	71,912	74,417	76,932	79,444
	Total Net/Net Pensionable	43,480	45,214	46,948	48,682	50,416	52,150	53,884	55,618	57,352	59,086	60,820

The difference between steps I-X within grades indicate annual increments awarded on the basis of satisfactory service. Step XI at all grades is only awarded to staff with over 20 years of service within the United Nations system, who have been at step X for five years and demonstrated an entirely satisfactory service record.

DEPENDENCY ALLOWANCES (net per annum):		LANGUAGE ALLOWANCES (to be included in pensionable remuneration):	
Spouse	Pounds 258 (for eligible staff on board and in receipt of amount prior to 1 August 2007).	First language	Pounds 1,641 net per annum.
		Second language	Pounds 821 net per annum.
	Pounds 285 (for eligible staff on board and already in receipt of amount prior to 1 October 1999).		
	Pounds 430 (for eligible staff on board and already in receipt of amount prior to 1 July 1996).		
First dependent child of a married staff member	Pounds 1,434		
First dependent child of single, widowed, or divorced staff member	Pounds 1,434		
Each additional dependent child	Pounds 614 (for staff who become eligible on or after 1 November 2015).		
Each additional dependent child	Pounds 952 (for eligible staff on board and already in receipt of amount prior to 1 November 2015).		

a/ Staff assessment is calculated on the basis of the 36-month average of Pounds 0.774 to US$ 1.00.
The official United Nations exchange rate for a given month will continue to be used for operational and Pension Fund purposes.

b/ Long-service step:

The qualifying criteria for in-grade increases to the long-service step are as follows:

(a) The staff member should have had at least 20 years of service within the United Nations Common System and five years of service at the top regular step of the current grade.

(b) The staff member's service should have been satisfactory.

Gross: Gross salaries have been derived through the application of staff assessment to Total Net salaries.
Gross salaries are established for purposes of separation payments and as the basis for calculating tax reimbursements whenever UN salaries are taxed

Gross Pens.: Gross Pensionable salaries have been derived through application of staff assessment to Net Pensionable salaries.
Gross Pensionable is the basis for determining Pension Fund contributions under Article 25 of UNJSPF Regulations and for determining Pension benefits

Total Net: Total net remuneration is the sum of the non-pensionable component and the net pensionable salary.

Net Pens.: Net Pensionable is that part of net salary which is used to derive to the Gross Pensionable Salary.
Net Pensionable salary is the Total Net salary less the Non-pensionable component, i.e. 100 per cent of total net salaries.

NPC: Non-Pensionable Component is that part of net salary excluded from application of staff assessment in determination of the Gross Pensionable salary.
The Non-Pensionable Component has been established at 0 percent.

Pensionable remuneration for staff in the Professional and higher categories
In US dollars - effective 1 February 2023

Level	STEPS												
	I	*II*	*III*	*IV*	*V*	*VI*	*VII*	*VIII*	*IX*	*X*	*XI*	*XII*	*XIII*
USG	373,673												
ASG	346,919												
D-2	283,883	289,812	295,745	301,681	307,620	313,554	319,485	325,417	331,351	337,282			
D-1	255,267	260,477	265,692	270,905	276,103	281,317	286,530	291,731	296,949	302,155	307,365	312,570	317,781
P-5	221,471	225,903	230,340	234,766	239,203	243,629	248,070	252,499	256,930	261,363	265,796	270,222	274,660
P-4	182,591	186,808	191,026	195,246	199,464	203,690	207,973	212,251	216,525	220,799	225,085	229,351	233,631
P-3	149,558	153,389	157,295	161,195	165,101	169,004	172,906	176,817	180,716	184,618	188,528	192,429	196,338
P-2	116,030	119,429	122,824	126,220	129,620	133,022	136,421	139,812	143,212	146,606	150,001	153,441	156,928
P-1	89,733	92,504	95,274	98,047	100,814	103,678	106,560	109,444	112,328	115,213	118,094	120,973	123,859

Pensionable remuneration associated with pay points for staff beyond the maximum salaries on the unified salary scale
In US dollars - effective 1 February 2023

Level	*PP1*	*PP2*
P-4	237,912	242,190
P-3	200,237	204,158
P-2	160,422	
P-1	126,740	

Common scale of staff assessment applicable to Professional and higher categories and General Service and related categories
Effective 1 January 2019

Total assessable payment (United States dollars)	Staff assessment rates used in conjunction with pensionable remuneration (percentage)
First 20,000	19
Next 20,000	23
Next 20,000	26
Next 20,000	28

Pensionable remuneration for staff in the Professional and higher categories
In US dollars - effective 1 January 2024

Level	STEPS												
	I	*II*	*III*	*IV*	*V*	*VI*	*VII*	*VIII*	*IX*	*X*	*XI*	*XII*	*XIII*
USG	383,996												
ASG	351,191												
D-2	285,974	291,905	297,836	303,773	309,711	315,645	321,573	327,512	333,443	339,374			
D-1	257,356	262,565	267,784	272,999	278,192	283,409	288,621	293,822	299,039	304,245	309,455	314,659	319,873
P-5	223,565	227,998	232,434	236,861	241,297	245,723	250,162	254,590	259,024	263,452	267,889	272,312	276,754
P-4	184,401	188,677	192,956	197,232	201,508	205,784	210,068	214,344	218,620	222,891	227,177	231,443	235,722
P-3	151,138	155,041	158,947	162,846	166,754	170,655	174,580	178,544	182,499	186,455	190,424	194,379	198,340
P-2	117,035	120,431	123,826	127,221	130,649	134,144	137,641	141,120	144,615	148,105	151,597	155,097	158,584
P-1	90,263	93,148	96,029	98,915	101,795	104,683	107,562	110,450	113,330	116,218	119,099	121,980	124,865

Pensionable remuneration associated with pay points for staff beyond the maximum salaries on the unified salary scale
In US dollars - effective 1 January 2024

Level	*PP1*	*PP2*
P-4	240,005	244,284
P-3	202,296	206,252
P-2	162,073	
P-1	127,746	

Common scale of staff assessment applicable to Professional and higher categories and General Service and related categories
Effective 1 January 2019

Total assessable payment (United States dollars)	Staff assessment rates used in conjunction with pensionable remuneration (percentage)
First 20,000	19
Next 20,000	23
Next 20,000	26
Next 20,000	28
Remaining assessable amount	29